|  |  |
| --- | --- |
| 25 января 2017 года   |  | | --- | | **ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.**  **КТО И КАК МОЖЕТ ПРОВЕРЯТЬ КАДРОВИКА?**  **Что должен знать каждый работодатель.**  **Практические советы профессионала.** | |
| |  | | --- | |  | |
| |  | | --- | | Вопросы, связанные с возможными проведениями различными государственными органами проверок соблюдения любыми организациями (вне зависимости от организационно-правовой формы) трудового законодательства всегда являются достаточно актуальными. Практика показывает, что доскональное соблюдение всех требований сложного, объемного и, порой, неоднозначного законодательства о труде является редкостью. В подавляющем большинстве случаев проведение проверок заканчивается выдачей предписаний об устранении нарушений и привлечении к административной ответственности, которая предусматривает достаточно внушительные штрафные санкции для организаций, индивидуальных предпринимателей и должностных лиц – руководителей организации. Кроме того, в некоторых случаях при, как правило, неоднократном нарушении требований трудового законодательства возможно применение таких видов административной ответственности, как приостановление деятельности организации (на срок до 90 дней) и дисквалификация руководителя организации (на срок до 3 лет).    К государственным органам, которые могут проводить проверки соблюдения трудового законодательства, относятся Государственная инспекция труда, прокуратура, Роспотребнадзор, Ростехнадзор и другие. При этом необходимо иметь в виду, что полномочия и компетенция названных органов различаются.    Так кто же, каким образом, в каких случаях, с какой периодичностью может проводить проверки соблюдения организациями и индивидуальными предпринимателями трудового законодательства? Какая процедура проведения этих проверок? Как должны быть соблюдены права бизнеса? Какая может наступить ответственность? На что чаще всего обращают внимание проверяющие органы? Как обжаловать их действия и решения? Обо всем этом и пойдет речь в ходе нашего вебинара.    **Обращаем Ваше внимание, что вебинар будет носить исключительно практический характер. По итогам первого лекционного дня слушателям будет предложено выполнить практическую работу.** | |
| |  | | --- | |  | |
| |  | | --- | | **Программа вебинара:**  **1.  Полномочия государственных органов по проверке кадровой документации и соблюдения трудового законодательства:** -   Общая характеристика государственных органов, уполномоченных осуществлять надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.  -   Особенности применения законодательства о защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.  -   Особенности проверки соблюдения работодателями требований охраны труда.  -   Особенности проведения проверок соблюдения трудового законодательства органами Ростехнадзора и Роспортебнадзора.  -   Взаимодействие государственных органов при проведении проверок за соблюдением трудового законодательства.    **2.**    **Порядок проведения проверок государственной инспекцией труда:**  **-** Полномочия Государственной инспекции труда.  -   Порядок проведения плановой проверки Государственной инспекцией труда.  -   Особенности проведения внеплановых проверок в организациях.  -   Порядок согласования проведения проверок с Прокуратурой.  -   Наиболее часто выявляемые Государственной инспекцией труда нарушения.  -   Порядок обжалования предписаний Государственной инспекции труда.  -   Наиболее популярные основания обжалования предписаний Государственной инспекции труда.    **3.**    **Прокурорский надзор за соблюдением трудового законодательства:**  **-** Полномочия прокурора при проведении прокурорского надзора за соблюдением трудового законодательства.  -    Меры прокурорского реагирования.  -    Особенности обращения прокурора в суд с иском к работодателю.  -    Порядок обжалования действий и решений прокуратуры.    **4. Ответственность за нарушения трудового законодательства:**  -    Краткая характеристика последних изменений в Кодексе РФ об административных правонарушениях.  -    Виды административной ответственности за нарушение трудового законодательства для работодателей и должностных лиц и порядок привлечения к такой ответственности.  -    Уголовная ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства.  -    Материальная ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства.    **5. Ответы на вопросы** | |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |